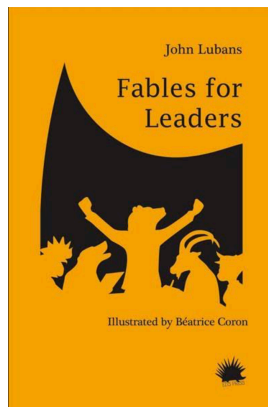


**Latvijas Universitātes
Sociālo zinātņu fakultāte aicina apgūt
tālākizglītības kursu**

“Līderība un literatūra: organizāciju uzvedības izpēte”

- **Kursa autors un pasniedzējs** ir ASV viesprofesors **Džons Lubāns** (John Lubans).
- Kursa **mērķis** ir parādīt, kā literatūra, īpaši fabulu žanrs, palīdz izprast pārvaldības, līderības un organizācijas jēdzienus.
- Kursa apguves pamatā tiks izmantota Džona Lubāna grāmata "**Fables for Leaders**", kā arī citas fabulas un citu literatūras žanru darbi.



- Kursā tiks apgūti **komandas un komandu darba jēdzieni, grupu dinamika, pašvadīšana, līderība un efektīva sekošana.**
- **Studiju metodes:** lekcijas, organizētas diskusijas, filmu skatīšanās un literatūras lasīšana un to analizēšana u.c.
- Kurss notiek no **2019.gada 4. aprīļa līdz 30.maijam – katru ceturtdienu (no plkst. 12.30 līdz 16.00)** (kopā **32** stundas, **2 kp**), pamatā – angļu valodā.
- Kursa apguves rezultātā tiek izsniegta **LU apliecība.**
- Kursa apguve – **bez maksas.**

Lūdzu pieteikties līdz 28.martam, rakstot uz e-pastu: baiba.holma@lu.lv, norādot vārdu, uzvārdu, e-pasta adresi.

Studiju kursa kalendārais plāns

1. Ievads. Kursa saturs un struktūra, apguves norise. L2
2. Grāmata "Fables for Leaders". Fabulu saistība ar pārvaldību. L2
3. Biroja politika. L2
4. Piekļājība, lojalitāte un respekts. L2
5. Organizācijas darbs. L2
6. Kooperācija, lēmumu pieņemšana, novērtējums, bailes, neveiksmes. L2
7. Problēmas un to risinājumi. L2
8. Pārmaiņas: tās notiek! L2
9. Budžeta un stratēģiskā plānošana. L2
10. Resursi, to pārvaldīšana. L2
11. Efektīvie sekotāji. Komandu darbs. Robežu novilkšana. L2
12. Komandu projekta darba prezentēšana. L2
13. Efektīva vadīšana. Padomu došana un pieņemšana. L2
14. Mazāk vainot, vairāk darīt. Vairāk humora, lūdzu! L2
15. Kursa gala eksāmens. L2
16. Metaforas un to loma vadības procesu izziņā. L2

Studiju rezultāti

Apgūstot šo kursu, kursa klausītājam ir jābūt atbildēm uz šādiem jautājumiem:

- kuros literārajos darbos ir atrodami skaidrojumi, kuri ļauj labāk saprast organizācijas, īpaši - demokrātiskas darba vietas;
- kā fabulas, īsie stāsti un citi literatūras žanri palīdz vieglāk izskaidrot sarežģītus tematus, piemēram, pašvadošas komandas, komandu izveide;
- kuri ir labi literāro darbu piemēri efektīviem līderiem (ko dara līderi);
- kuri ir efektīvi sekotāji (ko dara sekotāji);
- kā literatūra palīdz mums saprast un ieraudzīt sevi, lai labāk iekļautos organizācijas kopējā uzvedībā;
- kā ir pielietojamas Endrjū Langa (Andrew Lang) līdzības par Ēzopu?

Kursa apguves laikā tiks iegūtas:

Zināšanas par

1. literatūras avotiem (un to autoriem) saistībā ar līderību un komandu darbu;
2. šo avotu izmantošanu cilvēka uzvedības izprašanai un motivācijai darbavietā.
3. līderību un kā to īsteno darbavietā gan esot vadītāja lomā, gan sekotāja (izpildītāja) lomā;

Prasmes

4. prezentēšanai auditorijā;
5. diskusijām, kas tiks attīstītas katrā lekcijā;

Kompetence:

6. klausītāji iegūs kompetenci izprast savu, kolēģu, vadītāju un darbinieku darbību darba vietā, pamatojoties uz alternatīviem informācijas avotiem - daiļliteratūras darbiem un fabulām.